

RH, intégrez l'IA dans votre organisation !

À DISTANCE



Distanciel

1 jour,
soit 2x3h30
en visio



Formation animée par
Olivier DAVID
Formateur



Consultant formateur et directeur du
développement chez Cadriformat



Pour qui ? Equipe RH

Prérequis : Aucun

Méthodes mobilisées :

- + Pédagogie active et opérationnelle : Alternance d'apports sur les concepts clés, d'exercices et de cas pratiques
- + Activités Klaxoon (Quiz et challenge)
- + Animation vidéo projetée

Modalités d'évaluation : Quiz de fin de formation

Modalités d'accès :

Distanciel : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative.

Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque.

Une assistance technique est assurée par ERYS auprès du participant.

Accessibilité :

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



OBJECTIFS

- Comprendre les fondamentaux de l'IA générative et son application spécifique en RH
- Analyser les impacts stratégiques de l'IA sur les pratiques RH
- Développer des stratégies pour l'intégration



PROGRAMME

Introduction à l'IA générative et son application en RH

- Définition de l'IA et de l'IAG
- Présentation des technologies d'IA génératives.
- Exemples d'applications en RH

Utiliser l'IA pour attirer, recruter et fidéliser des candidats

- Attirer les candidats par la marque employeur par l'IA
- Recruter et fidéliser avec l'IA

Impacts de l'IA sur l'organisation et les RH en particulier

- Défis éthiques et légaux de l'utilisation de l'IA
- Conséquences de l'utilisation de l'IA en RH
- Les biais de l'IA
- L'élaboration d'une charte d'usage
- Scénario d'intégration de l'IA dans l'organisation

Compétences pour maîtriser l'IA au sein de l'organisation

- Les compétences liées à l'IA et les compétences de centrage.
- La responsabilité managériale pour accompagner l'implantation de l'IA au sein des équipes
- Les formations liées à l'IA

Développer les compétences et la formation avec l'IA

- Individualiser la formation et les carrières
- Faire un état des compétences dans l'organisation