

CONSTRUISONS VOTRE PARCOURS MANAGEMENT

Bilans
individuels

Web'
ateliers

Flash
coaching

E-learning

Codev

Formations



NOTRE VISION D'UN PARCOURS REUSSI

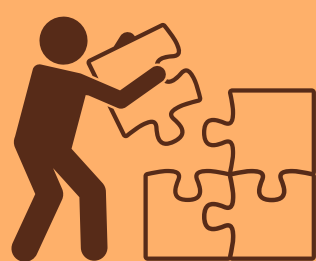
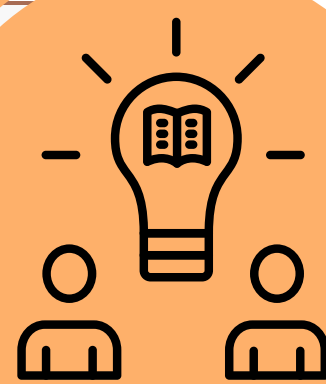


MULTI-TEMPOREL

Une montée en compétences inscrite dans la durée, sur 6 à 18 mois

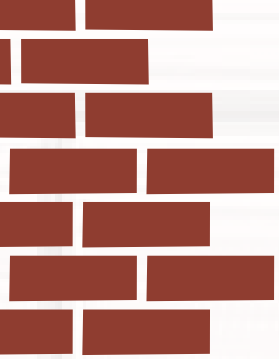
MULTI-MODAL

Alternant temps collectifs, accompagnements individuels, présentiel, distanciel, synchrone, asynchrone pour tirer partie du meilleur des mondes



INTERACTIF ET LUDIQUE

Pour favoriser les échanges, susciter l'envie de s'engager et créer une dynamique positive



1 PERSONNALISER ET ENGAGER AVANT L'ENTREE EN FORMATION

Choisissez vos modalités parmi nos best of :

- Evaluer le profil managérial du participant (Questionnaire de personnalité, auto-diagnostic des compétences managériales)
- Proposer un Flash coaching individuel d'entrée de parcours pour cibler les problématiques et attentes individuelles et formaliser un plan de progrès
- Organiser une réunion de lancement réunissant tous les acteurs impliqués (RH, N+1, intervenants, participants) pour donner du sens, présenter le parcours et les intervenants
- Ouvrir un accès à une plateforme LMS avec des ressources en mode "Teaser" (Quiz, vidéo, ressources...)

Ou imaginons ensemble d'autres modalités

2 DEVELOPPER LES COMPETENCES ET ACCOMPAGNER

Choisissez vos formations thématiques selon le profil de vos managers et vos enjeux, parmi nos best of :

LES FORMATIONS SUR LES FONDAMENTAUX

- Manager est un métier / Prendre la dimension du poste de manager
- Mieux communiquer pour mieux manager
- Piloter, suivre et accompagner la performance de son équipe
- Construire une équipe performante
- Les bons réflexes juridiques du manager au quotidien

LES FORMATIONS POUR ALLER PLUS LOIN

- Manager des situations sensibles (Recadrer, gérer un conflit)
- Le manager, pilote du changement
- Développer son leadership
- Développer son potentiel de performance
- Management care : vers un management plus écologique
- Gérer son temps / Gérer son stress
- Mieux communiquer avec la Process com / DISC

Ou d'autres thématiques à co-construire

Choisissez vos autres modalités pour renforcer l'efficacité des dispositifs

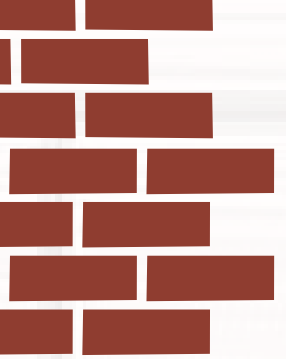
- Flash coaching
- Points d'étape individuels
- Co-développement
- Retours d'expériences
- E-learning asynchrone (Sur étagère ou sur mesure)

Choisissez vos formats Présentiel Distanciel Blended

3 ET APRES ?

Choisissez vos modalités pour poursuivre le développement de vos managers

- Coaching individuel
- Team building
- Formation interentreprises à la carte
- .../...



2 FACTEURS DE REUSSITE



PRÉPARER

- Recenser vos attentes / problématiques et intégrer votre culture d'entreprise pour assurer l'alignement du dispositif avec les objectifs stratégiques de l'organisation
- Mettre en place des canaux de communication clairs et réguliers avec toutes les parties prenantes (Equipe projet ERYYS / entreprise)
- Recueillir les attentes des participants avant le parcours
- Associer le CODIR à la construction du parcours pour assurer l'incarnation du projet
- Tester le parcours avec une formation pilote en amont du déploiement pour ajuster si nécessaire



SUIVRE

- Un reporting régulier tout au long du parcours pour valider la conformité aux attentes et réajuster si nécessaire
- Des échanges à tout moment à votre initiative ou la nôtre par téléphone ou en visio pour aborder tous sujets urgents ou nécessitant une action ou un ajustement
- Une analyse des questionnaires de satisfaction à l'issue de chaque formation pour ajustements éventuels
- Un bilan annuel